

SROI DOELEN INVULLEN

samen met Empatec



empatec

Ontdek hoe je samen met Empatec jouw SROI doelen kunt invullen.

Maatschappelijk verantwoord ondernemen (MVO) is niet meer weg te denken. Een belangrijk onderdeel hiervan is de Social Return on Investment (SROI) verplichting. Deze aanpak richt zich op het creëren van maatschappelijke waarde door werkgelegenheid en opleidingskansen te bieden aan mensen met een grotere uitdaging op de arbeidsmarkt. Dat kan met het in dienst nemen van deze mensen, maar ook door werk uit te besteden aan het bedrijf waar ze werken.

Als ondernemer krijg je steeds vaker te maken met opdrachtgevers en overheden die SROI-inzet als eis stellen in aanbestedingen. Hoe vul je zo'n verplichting in?

Schakel de ondersteuning in van Empatec.





Je SROI doelen invullen met Empatec:

- Empatec kandidaten in dienst nemen
- Kandidaten tijdelijk in dienst nemen met een detachingsconstructie
 - Werk uitbesteden aan de vakbedrijven van Empatec.

Een inclusievere arbeidsmarkt

Social Return on Investment (SROI) houdt in dat ondernemers naast het realiseren van financiële winst ook een maatschappelijke bijdrage leveren door kansen te creëren voor mensen met een grotere uitdaging op de arbeidsmarkt. Dit kan bijvoorbeeld gaan om langdurig werklozen, mensen met een beperking, of jongeren zonder werkervaring. Het doel is om een inclusievere arbeidsmarkt te bevorderen, waarbij iedereen een eerlijke kans krijgt om deel te nemen aan het werkproces.

Voordelen voor jouw bedrijf

Door te voldoen aan de SROI eisen, draag je niet alleen bij aan een betere samenleving. Je profiteert ook van een diverser personeelsbestand en de hoge inzet en loyaliteit van deze werknemers als je ervoor kiest om mensen uit deze doelgroep aan te nemen. Bovendien versterk je het imago van jouw bedrijf en voldoe je aan de groeiende verwachtingen van zowel klanten als partners op het gebied van maatschappelijk verantwoord ondernemen (MVO).

Een kandidaat in dienst nemen

Bij Empatec timmeren ruim 1.100 mensen met een grotere uitdaging op de arbeidsmarkt hard aan de weg. Niet alleen voor hun eigen ontwikkeling en werkgeeluk, maar ook voor een breed scala aan opdrachtgevers. Stuk voor stuk talenten die met hun kennis en kunde hun plaats op de reguliere arbeidsmarkt verdienen. Door mensen van Empatec in dienst te nemen, maak je de weg voor ze vrij om zich verder te ontwikkelen.

Maar ook via ons reïntegratiebedrijf Pastiel staan kandidaten met een breed scala aan competenties klaar voor een baan bij een passende werkgever. Pastiel begeleidt hierin de matchmaking: het vinden van de juiste kandidaat, begeleiding en coaching 'on the job' en verzuimbegeleiding.

Detachering

Bij detachering blijft de medewerker in dienst bij Pastiel en (ook bij ziekte) blijft het risico bij Pastiel. De medewerker ontvangt het salaris via Pastiel. Je betaalt een tarief op basis van de functie en de loonwaarde van de medewerker. Tijdens de detachering krijgt de medewerker begeleiding van een jobcoach.





Werk uitbesteden aan Empatec

Met jouw opdracht voor de vakbedrijven van Empatec onderneem je sociaal inclusief. Je draagt zo namelijk bij aan werkgelegenheid voor onze medewerkers met een grotere uitdaging op de arbeidsmarkt. Daardoor onderneem je sociaal inclusief.

Opdracht uitbesteden aan Empatec? Dit is wat we doen:

- **Maakwerk** specialiseert zich in het (mee-)ontwerpen, maken en monteren van allerlei producten van hout en metaal. We kunnen eindproducten leveren, maar ook halffabrikaten.
- **Dienstverlening** is inzetbaar op een breed scala aan opdrachten. Denk daarbij aan groenvoorziening, schilderwerk of facilitaire diensten zoals schoonmaak.
- **Verpakken** is een professioneel productiebedrijf waar zowel food als non-food producten en geschenkpakketten klaargemaakt worden om de winkels in te gaan of om uitgedeeld te worden.

WIST JE DAT



... je een bewijs van sociaal ondernemerschap ontvangt?

Samenwerken met Empatec betekent dat je een invulling geeft aan je SROI doelen en verplichting. En dat kun je bewijzen. Wanneer je een factuur ontvangt van Empatec, vind je hierop het 'bewijs van sociaal ondernemerschap - SROI'. Hiermee toon je als ondernemer direct aan dat je sociaal inclusief onderneemt en wat precies de investering is geweest in jouw SROI doelen.

Wil je meer weten over wat Empatec kan betekenen voor jouw bedrijf en SROI verplichting? Neem dan contact met ons op voor een adviesgesprek.

W: www.empatec.nl

T: 0515 484 999

E: info@empatec.nl





WIJ GELOVEN IN WERKGELUK!

Over Empatec

Werken is niet voor iedereen vanzelfsprekend. Maar bij Empatec zien we dat iedereen een steentje kan bijdragen en dat werken gelukkig maakt. Op je werk ontmoet je mensen, voel je je gewaardeerd en kun je je ontwikkelen. Daarom vinden wij dat iedereen recht heeft op werk in een prettige omgeving. Bij Empatec bieden we die goede werkplek én leveren we topkwaliteit voor onze opdrachtgevers. Zo leveren we waarde voor het bedrijfsleven en werkgeluk voor onze mensen en de samenleving.